

Nieuwsbrief – januari 2017

## Actuele onderwerpen

### **Voorlopige aanslag 2017 onjuist bij meerderen inkomsten uit vroegere dienstbetrekking.**

Indien in een voorlopige aanslag 2017 meer dan drie vroegere dienstbetrekkingen zijn opgenomen, kan het zijn dat het inkomen in deze voorlopige aanslag onjuist is berekend door de Belastingdienst. Binnenkort zal er een nieuwe versie voor het aanvragen of wijzigen van de voorlopige aanslag 2017 op 'Mijn Belastingdienst' worden geplaatst.

### **Voorkom belastingrente. Laat uw aanslagen tijdig aanpassen.**

Indien blijkt dat uw voorlopige aanslag IB of VPB 2016 te laag is vastgesteld, en u wilt tijdig bijbetalen om berekening van belastingrente te voorkomen. Dan dient u uiterlijk 24 maart 2017 een verzoek tot verhoging van de voorlopige aanslag IB of VPB 2016 te hebben ingediend. De Belastingdienst legt dan uiterlijk 30 juni 2016 een nieuwe voorlopige aanslag op. Vanaf 1 juli wordt er belastingrente berekend over het bij te betalen bedrag. Voor de IB is dit rentepercentage 4%, voor de VPB is dit 8%.

### **Wijziging investeringsaftrek**

Zonnepanelen, -boilers en -collectoren en dergelijke worden als een zelfstandig bedrijfsmiddel aangemerkt voor toepassing van de investeringsaftrek.

Een uitzondering geldt echter voor de zogenoemde geïntegreerde zonnepanelen.

### **Nieuwe subsidieregeling: Nederlandse taalvaardigheid van werknemers**

Indien u hoger en/of lager opgeleide werknemers (of uitzendkrachten) in dienst heeft, die de Nederlandse taal niet volledig beheersen, is er een nieuwe subsidieregeling beschikbaar. De vergoeding in deze subsidieregeling bedraagt € 1500 per werknemer om zijn of haar taalvaardigheid te verbeteren (te denken aan lezen, luisteren, spreken en schrijven). Rekenvaardigheden en digitale vaardigheden vallen ook onder deze categorie werknemers.

## Arbeid & Recht

Een overzicht van enkele fouten die vaak worden gemaakt in arbeidsovereenkomsten. Wat als gevolg heeft: ongedige arbeidsvoorwaarden.

1. Een proeftijd opnemen bij arbeidsovereenkomsten korter dan 6 maanden
2. Aanzegging bij contracten met een bepaalde tijd (langer dan 6 maanden).  
Een werkgever moet een werknemer uiterlijk 1 maand voor afloop van de arbeidsovereenkomst schriftelijk informeren of de arbeidsovereenkomst wordt voortgezet. Tevens onder welke voorwaarden deze voortzetting plaatsvindt.
3. Een concurrentiebeding opnemen in contracten voor bepaalde tijd.  
Het is sinds de invoering van de Wet Werk en Zekerheid per 1 januari 2015 niet toegestaan een concurrentiebeding op te nemen in arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd. Alleen als er sprake is van een groot bedrijfs- of dienstbelang, welke schriftelijk gemotiveerd moet worden, kan het opnemen van een concurrentiebeding rechtsgeldig zijn. Deze motivering wordt veelal vergeten.
4. Correct studiekostenbeding opnemen in de arbeidsovereenkomst.  
Het overeenkomen van een studiekostenbeding is niet onbepaald en afhankelijk van diverse factoren zoals wettelijke bepalingen, goed werkgeverschap en de norm van redelijkheid en billijkheid.