

Nieuwsbrief – juni 2017

Coulanceperiode keuze pensioenregeling niet verlengd

Vóór 1 juli aanstaande dient de DGA de pensioenregeling premievrij te hebben gemaakt. Tevens moet een verzoek tot overdracht van extern verzekerd kapitaal voor die datum bij de verzekeringsmaatschappij binnen zijn. Een derde van de DGA's is niet op de hoogte van het feit dat er iets verandert met betrekking tot de pensioenopbouw in eigen beheer.

Voor keuze tussen afkoop, omzetting in een ODV of premievrije voortzetting van de pensioenregeling heeft de DGA tijd tot 31 december 2019.

Hoe kijkt een hypotheekverstrekker naar een hypotheekaanvraag van een IB-ondernemer

Bij een IB-ondernemer wordt door de hypotheekverstrekker gekeken naar de jaarlijkse nettowinst om het toetsinkomen te berekenen voor de hoogte van de maximale hypotheek. De nettowinst over een jaar kan echter een vertekend beeld geven van de werkelijke winst (te denken aan bijvoorbeeld door toepassing van de willekeurige afschrijvingen).

Het is belangrijk een goede en volledige toelichting op de balans en winst-en-verliesrekening te overleggen aan de hypotheekverstrekker. Banken stellen vaak ook nog aanvullende voorwaarden, naast inkomen en financiering tot 101 % (2017) van de woningwaarde.

Zo kunnen IB-ondernemers uit bepaalde branches soms minder – of geheel niet – lenen.

Bij IB-ondernemers die korter dan 3 jaar zelfstandig zijn, is vaak een prognose van een accountant vereist.

Voor jonge IB ondernemers is er per 1 december 2016 een pilot gestart. Het zogenoemde Waarborgfonds Eigen Woning (WEW). Hierdoor kan een IB-ondernemer die korter dan 3 jaar actief is als zelfstandige, een hypotheek met Nationale Hypotheek Garantie (NHG) afsluiten (maximale koopsom per 1 januari 2017: € 245.000).

Helaas hebben nog niet alle hypotheekverstrekkers zich hierbij aangesloten.

Vanaf 1 januari 2018 ook vakantiebijslag over overwerkvergoeding

In de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (Wml), welke per 1 januari 2018 ingaat, staat opgenomen dat een werkgever ook minimumloon betaald over het overwerk. Nu staat opgenomen dat onder loon de geldelijke inkomsten uit hoofde van de dienstbetrekking worden verstaan, met uitzondering van onder andere verdiensten uit overwerk. Deze uitzondering vervalt met ingang van 1 januari 2018.

Vanaf 1 januari 2018 heeft een medewerker niet alleen recht op minimumloon, maar ook op vakantiebijslag over zijn overwerkloon.