



## **ONDERNEMER**

### Ondernemen in coronatijd

Na het verschijnen van de vorige editie van het FiscKwartaaltje is de wereld totaal veranderd door de uitbraak van het coronavirus. Dachten we aanvankelijk misschien nog dat we de dans zouden kunnen ontspringen, nu zitten we al enkele maanden midden in de gevolgen ervan: we zijn beperkt in ons sociaal verkeer en voor u als ondernemer staat in veel gevallen letterlijk alles stil. De overheid heeft steunmaatregelen getroffen om u door de coronacrisis heen te helpen. Via andere kanalen hebben we u hierover al geïnformeerd. Toch kunnen we ook in deze editie niet voorbij gaan aan de coronatijd, waarin we nu leven. We beperken ons tot de belangrijkste maatregelen en laatste ontwikkelingen die voor u van belang zijn.

## **ONDERNEMER**

### Tozo: inkomensondersteuning en lening

U kunt met de 'Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo)' via uw gemeente een aanvullende uitkering voor levensonderhoud krijgen als uw inkomen door de coronacrisis onder het sociaal minimum komt. Het inkomen wordt dan aangevuld tot dit minimum. Voor gehuwden is dat maximaal € 1.500 netto en voor een alleenstaande maximaal € 1.050 netto. De uitkering duurt 3 aaneengesloten maanden in de periode van maart tot en met augustus 2020. U kunt ook een lening voor bedrijfskapitaal van maximaal € 10.157 krijgen tegen een rente van 2%. De maximale looptijd van een lening is drie jaar. Tot 1 januari 2021 hoeft u nog niet op de lening af te lossen. U dient de Tozo-aanvraag in voor 1 juni 2020.

#### **Voorwaarden**

U moet bedrijfsmatig actief zijn geweest. Dat volgt onder andere uit uw inschrijving bij de Kamer van Koophandel vóór 17 maart 2020 en uit het bezit van alle noodzakelijke vergunningen. Daarnaast moet u voldoen aan het zogenoemde uren criterium. Dat wil zeggen dat u ten minste 1.225 uur per jaar ofwel 23,5 uur per week werkzaam moet zijn geweest voor uw onderneming.

# Inhoud

## special Coronacrisis

### Tips voor de ondernemer

- Ondernemen in coronatijd
- Tozo: inkomensondersteuning en lening
- TOGS – het Noodloket: hulp bij vaste bedrijfslasten
- Uitstel van belastingbetaling aanvragen
- Versoepeling uren criterium voor de zelfstandigenaftrek
- Kwijtschelding of beëindiging van de huur
- Andere activiteiten in uw huurpand
- Winkeluur later betalen
- Terugvragen van btw bij oninbare vorderingen

### Tips voor de DGA

- Een bv in coronatijd
- De DGA en de Tozo
- DGA-loon vaak niet vergoed uit NOW-regeling
- Tijdelijk lager gebruikelijk loon
- Eerder verlies 2020 verrekenen
- Uitstel beperking excessief lenen

### Tips voor werkgevers en werknemers

- Werkgever in coronatijd
- NOW-regeling – tegemoetkoming in de loonkosten
- Meer vrije ruimte voor MKB-werkgevers
- Versoepeling administratieve verplichtingen
- Geen overwerkbepaling lage WW-premie voor alle werkgevers
- Verbod opname vakantiedagen na corona – kan dat?
- Geen aanpassing vaste reiskostenvergoeding
- Intrekken goedgekeurde vakantie – kan dat dan wel?

### Tips voor elke belastingbetaler

- De ongewone coronacrisis
- Versoepeling fiscale gevolgen betaalpauze hypotheeklasten
- Borgstellingsregeling NHG
- Verlenging tijdelijke verhuur woonruimte
- Ondersteuning nodig?

In afwijking van de reguliere bijstand is er geen eis van levensvatbaarheid van het bedrijf, geen vermogenstoets, geen toets op het inkomen van uw partner en wordt de kostendelersnorm niet toegepast.

### Ook voor grenswerkers

Woont u in Nederland maar staat uw onderneming in een ander EU-land, dan komt u in Nederland in aanmerking voor de inkomensondersteuning van de Tozo. Op de lening kunt u geen beroep doen. Voor financiële ondersteuning van uw onderneming bent u aangewezen op het land waar uw bedrijf is gevestigd. Woont u in een ander EU-land, maar heeft u een bedrijf in Nederland? In dat geval kunt u in Nederland alleen gebruikmaken van de lening in de Tozo. Voor de inkomensondersteuning bent u dan aangewezen op uw woonland.

### AOW-gerechtigden

Bent u zelfstandige en heeft u een AOW-uitkering, dan komt u alleen in aanmerking voor de lening in de Tozo.

### Let op

Bent u grenswerker of een zelfstandige met een AOW-uitkering en wilt u gebruikmaken van de Tozo? Zorg dan dat u uw aanvraag uiterlijk **31 augustus 2020** hebt ingediend. Dat kan met terugwerkende kracht tot 1 maart 2020.



## ONDERNEMER

# TOGS – het Noodloket: hulp bij vaste bedrijfslasten

De 'Tegemoetkoming ondernemers getroffen sectoren COVID-19 (TOGS)' - of kortweg het Noodloket - staat open voor ondernemers die getroffen zijn door de beperkende coronamaatregelen. Aan de hand van de codes voor de standaardbedrijfsindeling (SBI-codes) is er een **lijst** samengesteld met ondernemers die in aanmerking komen voor deze regeling. De regeling bestaat uit een eenmalige, belastingvrije tegemoetkoming van € 4.000 om met name de vaste bedrijfslasten, zoals huur, elektra, water etc. te kunnen betalen. Voorwaarde is dat er in de periode van 16 maart tot en met 15 juni 2020 ten minste

€ 4.000 aan vaste lasten en € 4.000 omzetverlies te verwachten zijn. U vraagt de regeling digitaal aan bij RVO.nl. U kunt ook een beroep doen op de TOGS-regeling - het Noodloket als u in of vanuit uw woning bedrijfsactiviteiten verricht. Er geldt dan wel een extra voorwaarde. U moet namelijk met een verklaring aannemelijk maken dat uw bedrijfsactiviteiten een minimale omvang hebben. Een ondernemer met een fysieke inrichting buiten de eigen woning, heeft zo'n verklaring niet nodig.

### TOGS-uitkering ook bij nevenactiviteiten

Komt u voor uw geregistreerde hoofdactiviteit niet in aanmerking voor de TOGS-regeling, dan kunt u op basis van uw geregistreerde SBI-code voor één van uw nevenactiviteiten mogelijk wel aanspraak maken op deze regeling. U moet dan uitsluitend op basis van deze nevenactiviteit voldoen aan de minimumeisen qua omzetverlies en vaste lasten (beiden € 4.000).



## ONDERNEMER

# Uitstel van belastingbetaling aanvragen

Via deze [link](#) kunt u in elk geval tot 19 juni 2020 sneller en eenvoudiger bijzonder uitstel van betaling aanvragen als u getroffen bent door de coronacrisis. U logt hiervoor in met uw DigiD. U krijgt dan niet alleen uitstel van betaling voor de bestaande belastingsschuld, maar ook voor de schulden die er in de 3 daaropvolgende maanden bijkomen.

### Let op

U hoeft nog niet te betalen, maar u moet wel tijdig aangifte blijven doen.

### Langer uitstel aanvragen

Is uw belastingsschuld lager dan € 20.000, dan kunt u langer dan 3 maanden uitstel van betaling aanvragen onder versoepelde voorwaarden. U moet daarvoor bewijsstukken overleggen aan de Belastingdienst, waaruit blijkt dat de omzetcijfers of de bestellingen/reserveringen aanzienlijk zijn gedaald ten opzichte van vorige maanden. Bedraagt uw belastingsschuld meer dan € 20.000, dan moet u een verklaring van een derde deskundige (bijvoorbeeld uw accountant of een brancheorganisatie) aan de Belastingdienst overleggen.

**ONDERNEMER**

## Versoepeling uren criterium voor de zelfstandigenaftrek

Eind april jl. zijn er nieuwe maatregelen getroffen om u te ondersteunen. Zo hoeft u tijdelijk niet aan het uren criterium (1.225 uren per jaar, 23,5 uren per week) te voldoen om de zelfstandigenaftrek te benutten. Dit is een aftrekpost van de winst van € 7.030, tenzij uw winst lager is. Als u uw ondernemersactiviteiten hebt moeten stilleggen, kunt u niet aan dit criterium voldoen. Daarom wordt er in de periode maart 2020 t/m mei 2020 van uitgegaan dat u ten minste 24 uren per week voor uw onderneming hebt gewerkt, ook als u dat niet daadwerkelijk hebt gedaan. U kunt ook van deze versoepeling gebruikmaken als uw onderneming sterk seizoensafhankelijk is, zoals in de horeca.

**ONDERNEMER**

## Kwijtschelding of beëindiging van de huur

U kunt uw verhuurder verzoeken om de huur (al dan niet gedeeltelijk) kwijt te schelden over een bepaalde periode. Niet alle verhuurders zijn hiervoor gevoelig. Er zijn ook verhuurders die een stapje verder gaan en een voorstel doen om akkoord te gaan met beëindiging van de huur, waarbij binnen enkele dagen moet worden ingestemd. Als u negatief reageert vervalt het aanbod. Dit gebeurt vooral in gevallen waarbij een lage huur wordt betaald. Het is uiteraard sterk de vraag of verhuurders u bij niet-betalen op korte termijn uit uw pand kunnen krijgen. Een reden voor beëindiging van de huur is een huurachterstand van tenminste 3 maanden. Het is de vraag of rechters dit uitgangspunt verder zullen oprekken als een verhuurder op deze grond om ontbinding van de huurovereenkomst vraagt. Hoewel rechtbanken nu ook hun deuren hebben gesloten, kan er wel schriftelijk worden geprocedeerd.

**ONDERNEMER**

## Andere activiteiten in uw huurpand

Nu u de bestaande bedrijfsactiviteiten door de gedwongen sluiting niet kunt uitvoeren, is het de vraag of u iets anders mag doen in uw huurpand. In de meeste huurovereenkomsten is het doel waarvoor mag worden gehuurd, nauwkeurig omschreven en mag u zonder toestemming van de verhuurder geen andere bestemming aan het pand geven. Daarnaast hebt u los gezien hiervan, ook te maken met bestemmingsplannen en vergunningen. Kortom, het ontbreekt hier aan een helpende hand van de wet. Veel zal afhangen van de goodwill van uw verhuurder. Die zal

mogelijk wat toeschietelijker zijn, gezien de (hopelijk) tijdelijke situatie. Een failliete huurder is immers ook niet direct een goed perspectief voor de verhuurder. U zult dan ook met elkaar in gesprek moeten.

**ONDERNEMER**

## Winkelhuur later betalen

De retailsector, de vastgoedbedrijven en vastgoedfinanciers hebben in een steunakkoord richtlijnen vastgelegd over de manier waarop winkels die in ernstige problemen zijn gekomen door de coronacrisis, hulp kunnen krijgen. Op basis van deze richtlijnen kunt u huuropschorting krijgen als u in de maanden april, mei en juni met omzetverlies te maken hebt. De minimum opschorting is 50%, maar deze kan oplopen tot 75% en 100% afhankelijk van de mate waarin uw bedrijf getroffen is door de coronacrisis, bijvoorbeeld bij een volledige lockdown. U wordt tijdens deze periode niet uitgezet, als u kunt aantonen dat de problemen het gevolg zijn van de coronacrisis. Op de lange termijn komt mogelijk kwijtschelding van betalingsverplichtingen aan de orde. Daar moeten nog nadere afspraken over worden gemaakt. Banken geven financiële ruimte voor deze afspraken, doordat zij voor een periode van zes maanden uitstel van aflossing verschaffen aan verhuurders.

**Let op**

U kunt zich op dit steunakkoord beroepen, maar het is niet bindend. U kunt het dus niet afdwingen.

**ONDERNEMER**

## Terugvragen van btw bij oninbare vorderingen

Past u het factuurstelsel toe voor de btw, dan moet u de btw op aangifte afdragen in het tijdvak van het uitreiken van de factuur. Maar u heeft recht op teruggaaf van die btw als de debiteur niet of niet tijdig betaalt. Het recht op teruggaaf ontstaat in het tijdvak waarin definitief vaststaat dat de debiteur niet meer zal betalen, maar uiterlijk 12 maanden nadat de vordering opeisbaar is geworden.



Door de huidige coronacrisis zal vaak al binnen de wettelijke termijn van 12 maanden duidelijk zijn dat bepaalde debiteuren niet meer zullen en kunnen betalen – bijvoorbeeld bij een faillissement. U kunt én moet de afgedragen btw dan in dat tijdvak al terugvorderen. De btw mag niet worden teruggevorderd in een later tijdvak dan dat waarin het terugaafrecht ontstond.

#### Tip

Kampt u nu met grote liquiditeitsproblemen? Dan kan het zinvol zijn om na te gaan of u de btw op oninbare vorderingen nu al kunt terugvragen bij de Belastingdienst.

#### Debiteur betaalt alsnog

Stel dat uw debiteur na de teruggaaf van de btw op de oninbaar geachte vorderingen alsnog (een deel van) de factuur betaalt. Wat betekent dit dan voor u? Dan wordt u de btw over het alsnog ontvangen bedrag weer verschuldigd. U geeft die btw dan aan bij vraag 1a of 1b van de btw-aangifte over dat tijdvak en draagt deze af.

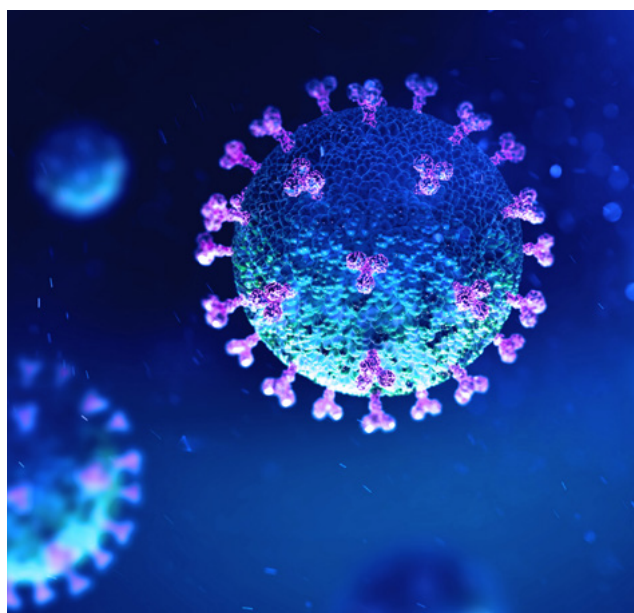
#### Omzetting in lening

Als een debiteur een schuld vanwege een factuur omzet in een lening, dan is daarmee de factuur in beginsel betaald. Deze debiteur hoeft dan geen btw terug te betalen die eerder in aftrek is gebracht. Daarentegen heeft u als schuldeiser dan niet meer de mogelijkheid om btw terug te vragen vanwege een oninbare factuur. Kortom, let goed op bij het omzetten van een factuurschuld in een lening, omdat dit gevolgen heeft voor de btw.

## DGA

### Een bv in coronatijd

Als directeur-groootaandeelhouder (DGA) kunt u behoorlijk last hebben van de gevolgen van de coronacrisis. Evenals voor ondernemers in de inkomstenbelasting komt ook u voor enkele steunmaatregelen in aanmerking. We zetten de belangrijkste maatregelen en ontwikkelingen voor u op een rij.



## DGA

### De DGA en de Tozo

Ook als u DGA bent, komt u in aanmerking voor de Tozo, mits u voldoet aan de wettelijke eisen. Naast het voldoen aan het uren criterium (minimaal 1.225 uren per jaar, 23,5 uren per week voor uw onderneming werkzaam zijn), moet u volledige zeggenschap hebben in uw vennootschap en financiële risico's dragen. U dient naar waarheid te verklaren en aannemelijk te maken dat de vennootschap nu geen salaris kan uitbetalen.

## DGA

### DGA-loon vaak niet vergoed uit NOW-regeling

De 'Noodmaatregel Overbrugging ter behoud van Werkgelegenheid' (NOW-regeling: zie verderop in de rubriek 'Tips voor werkgever en werknemers') neemt het loon voor de sociale verzekeringen uit tegenwoordige dienstbetrekking (SV-loon) als uitgangspunt voor het bepalen van de loonsom. Uw dga-loon zal daarom bij de NOW-aanvraag vaak niet meetellen voor deze loonsom. Dat is namelijk slechts het geval als u verplicht verzekerd bent voor de sociale werknemersverzekeringswetten in Nederland. Dat bent u meestal niet. Ook loon bij een vrijwillige verzekering voor de genoemde wetten, telt niet mee. Een vrijwillige verzekering voor u als dga in de zin van de Ziektewet heeft overigens voor u geen zin, omdat uw bv bij ziekte verplicht is om uw loon door te betalen.

#### Aanpassing NOW concernregels

Wilt uw bv voor de NOW-regeling in aanmerking komen, dan moet sprake zijn van ten minste 20% omzetverlies. Behoort uw bv tot een groep of concern, dan wordt het omzetverlies op groeps- of concernniveau bepaald. Het omzetverlies van de groep of het concern is dan voor alle loonheffingnummers bepalend of zij wel of niet voldoen aan de voorwaarde van ten minste 20% omzetverlies. Dit kan ertoe leiden dat de groep of het concern niet aan die voorwaarde voldoet en uw bv met een eigen loonheffingnummer, die wel aan die voorwaarde voldoet, toch ook geen aanspraak kan maken op de NOW-regeling. Dit gevolg vindt het kabinet ongewenst en daarom is dit aangepast. Daarbij blijft de hoofdregel ongewijzigd voor concerns die op concernniveau meer dan 20% omzetsdaling hebben. Maar u kunt voor uw individuele bv onder voorwaarden toch subsidie voor uw loonkosten aanvragen op basis van de omzetsdaling van uw bv (i.p.v. op concernniveau), mits bij het concern sprake is van **minder dan 20% omzetsdaling**. Voor concerns die een omzetsdaling van ten minste 20% hebben, geldt dat zij gewoon gebruik kunnen maken van de regeling. Voor hen geldt deze afwijkingsmogelijkheid dus niet.

**DGA**

## Tijdelijk lager gebruikelijk loon

Als dga valt u onder de zogenoemde 'gebruikelijkloonregeling'. De Belastingdienst veronderstelt dat u in beginsel ten minste een bepaald (fictief) loon geniet, ongeacht het loon dat u feitelijk hebt ontvangen. Uw (fictieve) loon wordt dan ten minste gesteld op het hoogste bedrag van de volgende bedragen:

- 75% van het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking;
- het hoogste loon van de werknemers die bij u in dienst zijn;
- € 46.000.

U mag normaliter slechts in heel bijzondere situaties een lager loon hanteren. Maar tijdens de coronacrisis wordt hierop een uitzondering gemaakt als u veel omzetverlies lijdt. Als uw bedrijfsresultaten (de omzet exclusief btw) door de coronacrisis zijn verslechterd, mag u een lager gebruikelijk loon in aanmerking nemen – evenredig met de omzetsdaling.

**Let op**

Als achteraf de impact op uw bedrijfsresultaat blijkt mee te vallen, kan de Belastingdienst het standpunt innemen dat het gebruikelijk loon niet kan worden verlaagd.

**DGA**

## Eerder verlies 2020 verrekenen

Een andere fiscale maatregel betreft de geschatte verliezen van 2020. Die mag u dit jaar al als fiscale coronareserve verrekenen met de winst van 2019. De fiscale coronareserve mag niet hoger zijn dan de winst van 2019. Zonder deze maatregel zou u het verlies van 2020 pas kunnen verrekenen met de winst van 2019 bij het indienen van de aangifte vennootschapsbelasting over 2020, dus pas in 2021.

**DGA**

## Uitstel beperking excessief lenen

Eind vorig jaar zou er een wetsvoorstel worden ingediend bij de Tweede Kamer, die het buitensporig lenen bij de eigen bv gaat beperken. Daarbij zou in beginsel het lenen bij de eigen bv boven een bedrag van € 500.000 vanaf 2022 belast worden als inkomen uit aanmerkelijk belang. Inmiddels is bekendgemaakt dat de inwerkingtreding van dit wetsvoorstel wordt uitgesteld tot 1 januari 2023.

**Tip**

Heeft deze maatregel voor u gevolgen? Inventariseer dan uw schulden (niet zijnde eigenwoningsschulden) bij uw eigen bv. Zijn deze hoger dan € 500.000? Zorg er dan voor dat u de schuldenlast vóór 2023 zo veel als mogelijk heeft teruggebracht tot maximaal € 500.000.

**WERKGEVERS EN WERKNEMERS**

## Werkgever in coronatijd

Als werkgever heeft u de afgelopen maanden veel op uw bord gekregen door de coronacrisis. U heeft mogelijk nauwelijks inkomsten, maar u moet de loonkosten en premies van uw werknemers wel doorbetalen. Gelukkig is de overheid u tegemoetgekomen met onder meer de NOW-regeling, waarover wij u al op een andere wijze hebben geïnformeerd. Toch staan we ook in deze editie van het FiscKwartaaltje kort stil bij enkele coronamaatregelen die de overheid voor u – en indirect daarmee ook voor uw werknemers – heeft getroffen.

**WERKGEVERS EN WERKNEMERS**

## NOW-regeling – tegemoetkoming in de loonkosten

De NOW-regeling is sinds 6 april jl. opengesteld. Het is bepaald geen eenvoudige regeling geworden, die inmiddels al enkele keren is aangepast en aangevuld. Ingaan op alle details zullen we daarom hier niet doen. Heeft u vragen dan kunt u terecht bij uw accountant of adviseur. Het is ook verstandig om uw accountant of adviseur te machtigen om de NOW-aanvraag voor u te doen. Hierna staan we stil bij enkele hoofdlijnen en attentiepunten. U komt voor de NOW-regeling in aanmerking als u gedurende drie maanden ten minste 20% omzetsdaling heeft. U kunt dan vanaf 1 maart jl. een subsidie van maximaal 90% van de loonsom krijgen naar rato van de omzetsdaling. Bij een omzetsdaling van 100% is dat 90%, bij bijvoorbeeld 50% omzetsdaling is dat 45% (50% van 90%) van de totale loonsom.

Voorwaarden zijn dat:

- u het gebruikelijke salaris aan uw werknemers blijft doorbetalen; en
- u tijdens de periode dat u subsidie ontvangt geen aanvraag bij het UWV doet voor ontslag van uw werknemers.

### Indienen NOW-aanvraag

De aanvraag kan slechts éénmaal worden ingediend, dus wees zorgvuldig. U heeft geen eHerkenning of andere authenticatie nodig, maar alleen uw loonheffingsnummer. U kunt een aanvraag met terugwerkende kracht tot 1 maart 2020 indienen tot en met **31 mei 2020** met een formulier dat het UWV via [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl) beschikbaar stelt. Daarbij vermeldt u de procentuele verwachte omzetsdaling, het loonheffingsnummer en de aaneengesloten 3-maandsperiode waarover de omzetsdaling wordt verwacht. En ook het rekeningnummer waarop u betalingen van de Belastingdienst inzake loonheffingen ontvangt. Als het UWV positief oordeelt, keert het UWV in beginsel tussen 2 en 4 weken een voorschot van 80% uit, te betalen in drie termijnen.

### Let op

U moet veel gegevens aanleveren voor de NOW-aanvraag, dus zorg dat u uw administratie goed op orde heeft.

### Eindafrekening

Binnen 24 weken na afloop van de periode waarover de NOW-subsidie is toegekend, moet u vaststelling van de subsidie aanvragen. Hiervoor moet u een accountantsverklaring hebben. Vervolgens zal het UWV binnen 52 weken een eindafrekening doen. Bij die afrekening kan sprake zijn van terugvordering of nabetaling.



## WERKGEVERS EN WERKNEMERS

### Meer vrije ruimte voor MKB-werkgevers

Het tweeschijvenstelsel in de berekening van de vrije ruimte van de werkkostenregeling (WKR) is verruimd. De vrije ruimte wordt voor het jaar 2020 namelijk verhoogd van 1,7% naar 3% over de eerste € 400.000 loonsom. Daarboven rekent u met 1,2% van de resterende loonsom. Daarin is niets gewijzigd.

#### Wat houdt de verruiming concreet in?

Hierna volgen enkele voorbeelden van hoe deze verruiming van de WKR concreet uitwerkt:

Loonsom	Vrije ruimte voor de maatregel	Vrije ruimte na de maatregel	Verruiming als bedrag	Verruiming als %
200.000	3.400	6.000	2.600	76%
400.000	6.800	12.000	5.200	76%
800.000	11.600	16.800	5.200	45%
4.000.000	50.000	55.200	5.200	10%

Bedragen in €

#### Concernregeling gooit roet in het eten

De WKR-eindheffing wordt per werkgever berekend. Bestaat uw bedrijf uit verschillende bv's, waarbij werknemers op de loonlijst staan? Dan past u mogelijk de zogenaamde 'concernregeling' toe. U mag dan de eindheffing berekenen over het totale fiscale loon van alle bv's die tot het concern behoren. Als u daardoor de grens van € 400.000 overschrijdt, kunt u slechts één keer gebruikmaken van de verruiming van de vrije ruimte. Past u de concernregeling niet meer toe, dan kan elke bv afzonderlijk mogelijk wel profiteren van de verruiming. Controleer daarom of u de concernregeling beter niet meer moet toepassen.

## WERKGEVERS EN WERKNEMERS

### Versoepeling administratieve verplichtingen

U heeft allerlei wettelijke administratieve verplichtingen, maar u kunt daar door de coronacrisis niet, niet tijdig of niet geheel aan voldoen. Zonder nadere maatregelen zou dit tot sancties kunnen leiden. Dat is ongewenst. Daarom hanteert de Belastingdienst een soepel beleid, waarbij u bij het niet nakomen van een administratieve verplichting de gelegenheid krijgt om de tekortkoming te herstellen, zodra u dat kunt. Heeft u bijvoorbeeld niet tijdig aan de identificatieplicht voldoen, dan blijft het anoniementarief achterwege als u de identiteit van de werknemer alsnog vaststelt, zodra u daar in redelijkheid toe in staat bent.





## WERKGEVERS EN WERKNEMERS

### Geen aanpassing vaste reiskostenvergoeding

Betaalt u een vaste reiskostenvergoeding aan uw werknemers, bijvoorbeeld voor woon-werkverkeer? Dan hoeft u die niet aan te passen nu er veel wordt thuisgewerkt. De verandering van reispatroon en daardoor vaak de verandering van kosten van vervoer hebben dus geen gevolgen voor de vaste reiskostenvergoeding. Tijdens de coronacrisis blijft u hiervoor het reispatroon hanteren waar de vergoeding al op gebaseerd was.

## WERKGEVERS EN WERKNEMERS

### Geen overwerkbepaling lage WW-premie voor alle werkgevers

Sinds 1 januari 2020 betaalt u een hoge of lage premie voor het Algemeen werkloosheidsfonds (Awf), afhankelijk van de contractvorm. De toegepaste lage premie kan daarbij achteraf worden herzien in een hoge premie als op jaarbasis meer dan 30% van de arbeidsduur is overgewerkt, waardoor premie kan worden nageheven. De regeling wordt op dit punt voor het jaar 2020 nu voor alle werkgevers buiten toepassing gelaten. Aanvankelijk gold dit alleen voor sectoren, zoals de zorg, waarin door het coronavirus extra overwerk nodig is.

## WERKGEVERS EN WERKNEMERS

### Verbod opname vakantie-dagen na corona – kan dat?

U kunt uw personeel niet opleggen om vanwege een gebrek aan werkzaamheden nu al hun vakantiedagen op te nemen. Maar hoe werkt dit andersom? In de basis moet u de verlofaanvraag van uw werknemer accepteren. Dit hoeft echter niet als zwaarwegende omstandigheden het verlof bemoeilijken. Dit kan het geval zijn wanneer er collega's afwezig zijn of als de werkzaamheden het verlof niet toelaten. Toch zult u dit in ieder specifiek geval moeten beargumenteren. Na afronding van de coronamaatregelen kunnen vakanties niet bij voorbaat worden verboden. Vanzelfsprekend kunt u uw werknemers wel vragen om hieraan medewerking te verlenen.

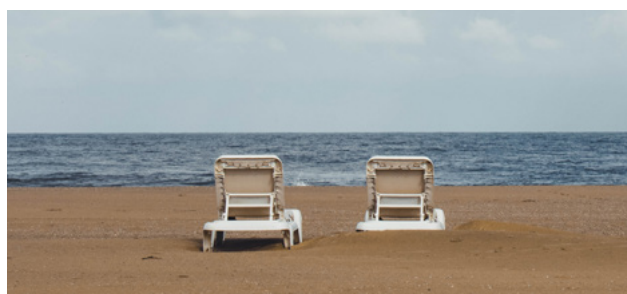
#### Let op

Ontvangt u een verlofaanvraag, dan moet u daar altijd binnen 14 dagen op reageren! Anders wordt de vakantie vermoed te zijn goedgekeurd.

## WERKGEVERS EN WERKNEMERS

### Intrekken goedgekeurde vakantie – kan dat dan wel?

Stel, u hebt een vakantieaanvraag voor het najaar van 2020 eerder goedgekeurd, maar u wilt hierop terugkomen. Dit kan, mits uw bedrijf door het verlof in grote problemen komt en er dus zwaarwegende omstandigheden zijn, die maken dat uw werknemer het verlof niet langer kan opnemen. Dit zult u echter moeten motiveren naar de specifieke omstandigheden van het geval. Heeft uw werknemer hierdoor kosten gemaakt die niet op andere wijze zijn gedekt, dan zult u hiervoor kunnen worden aangesproken.



## ELKE BELASTINGBETALER

### De ongewone coronacrisis

De coronacrisis levert voor iedereen beperkingen op die we voorheen ondenkbaar achten. We gaan naar een 1,5 metereconomie en kunnen niet meer onbeperkt gaan en staan waar en wanneer we willen. Grote sport- en muziek-evenementen waar we allemaal naar uitzagen, gaan deze zomer niet door. En of we op vakantie kunnen (naar het buitenland) is onzeker. Gelukkig gaat het inmiddels wel de goede kant op, zodat er wellicht ruimte komt voor meer versoepelingen. De coronacrisis brengt voor veel mensen ook inkomensderving met zich mee en dus vaak ook betalingsproblemen. Op verschillende terreinen zijn ondersteunende maatregelen getroffen. We noemen hierna de meest belangrijke.



**ELKE BELASTINGBETALER**

## Versoepeling fiscale gevolgen betaalpauze hypotheeklasten

Kredietverstrekkers zijn bereid u een betaalpauze te geven van rente en aflossing voor maximaal zes maanden. Het uitstellen van de betaling van hypotheeklasten heeft ook fiscale gevolgen als u een hypotheek hebt die na 31 december 2012 is afgesloten. Daarop moet u namelijk verplicht aflossen om de renteaftrek te mogen toepassen. Onder de bestaande fiscale regels zou dit betekenen dat u de uitgestelde hypotheeklasten in 2020 al in 2021 weer moet inlossen om de hypotheekrenteaftrek te behouden. Dit effect is ongewenst en daarom zijn de fiscale regels versoepeld. Maakt u dit jaar gebruik van een betaalpauze voor uw hypotheeklasten, dan hoeft u de aflossingsachterstand niet al eind 2021 te hebben ingehaald. U mag deze uitsmeren over de resterende looptijd van uw hypotheek (van maximaal 360 maanden). U mag er ook voor kiezen om uw resterende lening te splitsen, zodat u de betaalachterstand sneller – binnen bijvoorbeeld 5 jaar – afbetaalt.

**ELKE BELASTINGBETALER**

## Borgstellingsregeling NHG

Hebt u een hypotheek met Nationale Hypotheek Garantie (in 2020 tot € 310.000) en kunt u de hypotheeklasten niet meer betalen door de coronacrisis? U krijgt dan de mogelijkheid om uw achterstallige betalingen te laten oplopen tot maximaal 9% van het hypotheekbedrag. De NHG heeft hiervoor de zogenoemde 'Woonlastenfaciliteit' beschikbaar gesteld. Uw geldverstrekker kan deze faciliteit aanvragen bij de NHG als deze u uitstel van betaling heeft verleend of wanneer u betalingsachterstanden hebt. De NHG staat dan borg voor maximaal 9% van de oorspronkelijke hypotheek. De geldverstrekker kan de 'Woonlastenfaciliteit' toetsingsvrij toepassen gedurende maximaal 3 maanden. Deze termijn kan met 3 maanden worden verlengd, mocht dat nodig zijn. In het geval woningbehoud niet haalbaar blijkt

te zijn, biedt de NHG via deze faciliteit een vangnet door een eventuele restschuld kwijt te schelden, mits de woning-eigenaar aan de voorwaarden voldoet.

**ELKE BELASTINGBETALER**

## Verlenging tijdelijke verhuur woonruimte

U kunt woonruimte tijdelijk verhuren. Zelfstandige woonruimte mag u voor een periode van maximaal twee jaar verhuren en onzelfstandige woonruimte, zoals bij kamerverhuur, voor een periode van maximaal vijf jaar. Daar zijn strikte spelregels aan verbonden. Zo moet u maximaal drie maanden en minimaal één maand vóórdat de tijdelijke huurovereenkomst eindigt, de huurder hierover schriftelijk informeren. Stuur u deze schriftelijke kennisgeving niet of niet op tijd, dan wordt de tijdelijke huurovereenkomst verlengd en omgezet naar een reguliere huurovereenkomst (met huur(prijs)bescherming) voor onbepaalde tijd.

**Spoedmaatregel**

Het is niet mogelijk om een tijdelijk huurcontract te verlengen voor een korte periode. U kunt enkel een tijdelijk huurcontract verlengen tot een contract voor onbepaalde tijd. Als u dat niet wilt, dan rest u alleen nog om het contract op te zeggen. Maar voor de huurder is het nu moeilijk om een andere woning te vinden en voor u om een nieuwe huurder te vinden. De spoedmaatregel die nu is getroffen maakt het mogelijk om huurcontracten wel tijdelijk (tot uiterlijk 1 september 2020) eenmalig met maximaal drie maanden te verlengen. Dit geldt voor huurcontracten die eindigen tussen **1 april 2020 en 30 juni 2020**. Als de coronacrisis langer duurt, kan deze spoedmaatregel worden verlengd.

**ELKE BELASTINGBETALER**

## Ondersteuning nodig?

De overheid heeft toegezegd dat de steunmaatregelen na 31 mei a.s. kunnen worden verlengd, mocht dat nodig zijn. De maatregelen zijn niet altijd even eenvoudig te begrijpen. Ook zijn ze voortdurend aan veranderingen onderhevig en sommige maatregelen werken bovendien op elkaar in. We beseffen ook dat we in dit Fisckwartaal(tje) aan lang niet alle zaken met betrekking tot de coronacrisis aandacht hebben besteed. Maar ziet u door de bomen het bos niet meer en heeft u hulp nodig, schroom dan niet om met ons contact op te nemen. Wij staan klaar om uw vragen te beantwoorden en u verder te helpen.

*In deze brochure is de stand van zaken in wet- en regelgeving verwerkt tot 1 mei 2020. Hoewel ten aanzien van de inhoud de uiterste zorg is nagestreefd, kan niet volledig worden ingestaan voor eventuele (druk)fouten en onvolledigheden. De redactie, de uitgever en de verspreider sluiten bij deze de aansprakelijkheid hiervoor uit. Voor een toelichting kunt u altijd contact met ons opnemen.*